

2年目を見据えた「新入社員育成研修」

貴社が期待する「人財」として
成長するための道筋を作ります

4月

STEP 1
新入社員研修

7～12月

STEP 2
フォローアップ研修

1～3月

STEP 3
セットアップ研修



社会人としての
スタートライン



成長の確認と
メンタルケア



「新人」を卒業
2年目への意識を
高める

メンタルが不安定になる頃
同期との絆を深めると共に、
知識の確認と、自身の内面と向き合い
今後のキャリア形成を考える機会とします。

自信を持って
後輩を迎え入れられるよう、
教わる側から教える側への
マインドセットをします。

新入社員（Z世代）は、

- ・ 自分が成長している「実感」
- ・ 粒子の細かな（丁寧な）指導を受けることにより

「会社に認めてもらっている」と認識する

という傾向があります。



入社後の早い段階で
成長度合いとメンタルを確認し、
場合によっては軌道修正を、
あるいはモチベーションアップを図ることを
目的とした研修をお勧めしています。

【プログラム一例】

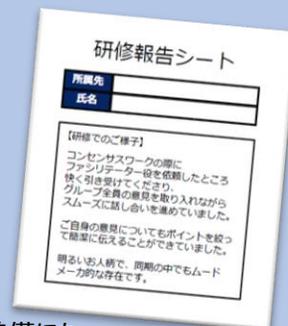
フォローアップ研修	セットアップ研修
1. 基本スキルの確認 (コンセンサスワーク)	1. これまでの成長をふりかえる
2. ビジスマナーの見直し ブラッシュアップ	2. 組織論の基本 (求められる役割の認識)
3. 入社から現在を振り返る (できるようになったこと・ 努力していること、課題の共有)	3. PDCA、タスク管理 (行効率向上)
4. 主体的コミュニケーションの方法 (傾聴・自己開示の必要性)	4. 信頼関係を築くコミュニケーション I (傾聴の重要性・ 伝わる指示の出し方)
5. ネクストアクションプランの作成 (目的と目標の違いを理解する)	5. 信頼関係を築くコミュニケーション II (後輩指導のポイント)

ウェルカムメッセージ(イメージ) ～歓迎の気持ちを伝える～



様々なプレッシャーを抱えている
新入社員へ
「安心して働くことのできる職場」
であることを伝えられます。
迎え入れる職場の方々にと
ってもモチベーションアップに
繋がります。

報告シート(イメージ) ～きめ細やかな報告～



研修の中で見えた
参加者の表情、
同期の中での自然な
振る舞いやお人柄を
事前に知ることができます。
新入社員を迎え入れる
上役の方やチームの受け入れ準備にも
お役立てください。

主催 株式会社小田急プラネット 教育・研修担当

お問い合わせ

✉ ml-planet@odakyu-dept.co.jp

☎ 03-5325-3413

小田急グループの総合人材サービス会社小田急プラネットでは、百貨店で培った「おもてなしの心と確かなスキル」を教育として提供します

小田急プラネット

検索