

労働者派遣事業に関する情報公開

■事業年度：2022年3月1日～2023年2月28日

■派遣労働者数・派遣先事業所数・派遣料金平均額・派遣労働者賃金平均額・マージン率について

① 2023年2月末日時点 派遣労働者数	605名
② 2022年度 派遣先事業所数(実数)	107社
③ 2022年度 労働者派遣に関する料金の額の平均額	20,630円(8時間 全業務平均)
④ 2022年度 派遣労働者の賃金の額の平均額	14,215円(8時間 全業務平均)
⑤ 2022年度 マージン率	31.1%

※ マージンには、会社が負担する社会保険料、有給休暇に関する負担分、教育訓練費、福利厚生費等を含みます。

※ マージン率とは、「労働者派遣に関する料金の額の平均額」から「派遣労働者の賃金の額の平均額」を控除した額を「労働者派遣に関する料金の額の平均額」で除した割合です。

■派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容

訓練種別	対象者	訓練方法	費用負担	賃金の支給
入職時研修	雇入時	OJT	無償	有給
接客販売スキル研修	派遣中	OFF-JT		
事務スキル研修				
コールセンタースキル研修				
製造スキル研修				
介護スキル研修				
事務職転換研修				
派遣社員マナー研修	入社1年目			
キャリア形成研修	入社4年目			

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先

相談窓口：総合人材サービス事業部

電話番号：03-5325-3667

■福利厚生について

種類	内容
社会保険	雇用保険・健康保険・厚生年金保険 ※小田急グループ健康保険組合加入
定期健康診断・ストレスチェック	毎年1回受診
年次有給休暇	勤務開始6ヶ月後に法定通り付与
小田急百貨店買物割引	従業員特別購買券を対象者に発行 ※一部除外あり
福利厚生サービス	社会保険加入後、1年経過で加入（ベネフィットステーション利用）
通信教育講座	提携教育団体の通信教育講座を特別価格で受講可能

■派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

待遇決定方式	労使協定方式
対象労働者	すべての派遣労働者
労使協定の有効期間	2023年4月1日～2024年3月31日